

49064 м. Дніпро
вул. Андрія Гулого-Гуленка (Мічуріна) буд.9
+380675634200

www.taps.org.ua
tapsfundua@gmail.com



ЗАТВЕРДЖЕНО

Директором

Дмитрова Ю.С.

Політики із захисту здоров'я, добробуту та прав людини

1. Мета політики

Благодійний фонд прагне забезпечити захист прав людини, здоров'я та добробуту всіх учасників наших програм, співробітників та партнерів. Ця політика визначає принципи, стандарти та практики, яких ми дотримуємося у своїй діяльності.

2. Основні принципи

2.1. Повага до прав людини

- Дотримання міжнародних стандартів прав людини.
- Забезпечення недискримінації за статтю, віком, національністю, релігією, інвалідністю або соціальним статусом.

2.2. Захист здоров'я та безпеки

- Створення безпечного середовища для всіх учасників програм та співробітників.
- Дотримання санітарно-гігієнічних норм та профілактика ризиків для фізичного та психічного здоров'я.

2.3. Повага до гідності та приватності

- Конфіденційна обробка персональних та медичних даних відповідно до законодавства.

2.4. Справедливість та рівність доступу

- Забезпечення доступу до програм для всіх, хто потребує допомоги, без необґрунтованих обмежень.
- Усунення бар'єрів для участі людей із вразливих груп.

3. Захист від насильства та експлуатації

- Нульова толерантність до насильства, сексуальної або трудової експлуатації.
- Обов'язкове навчання співробітників та партнерів щодо профілактики насильства та безпечної взаємодії з учасниками програм.

4. Обов'язки співробітників та партнерів

- Дотримання норм цієї політики у всіх сферах діяльності.
- Повідомлення про порушення прав людини або загрози здоров'ю та безпеці.
- Участь у регулярних тренінгах з прав людини, етики та безпеки.

5. Механізми контролю та реагування

- Внутрішні аудити та перевірки дотримання політики.
- Канали для конфіденційного повідомлення про порушення.
- Негайне реагування на порушення та вжиття заходів для їх усунення.

6. Освіта та просвітницька діяльність

- Організація навчальних заходів для співробітників, партнерів та громади щодо здоров'я, безпеки та прав людини.
- Поширення інформаційних матеріалів для підвищення обізнаності про права людини та безпечні практики.

7. Періодичний перегляд політики

- Перегляд політики не рідше одного разу на два роки.
- Інформування співробітників та партнерів про зміни.